**CONTROL DE GESTION DE VACACIONES EN RRHH MEDIANTE ALERTAS E INDICADORES**

Visión

Versión1.0

HISTORIAL DE REVISIÓN

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fecha** | **Versión** | **Descripción** | **Autor** |
| 01/09/2014 | 1.0 | Elaboración del Documento | Romero Orreaga, Melanie |

TABLA DE CONTENIDOS

1. Introducción 4

1.1 Propósito 4

1.2 Alcance 4

1.3 Objetivos 4

1.4 Referencias 4

1.5 Apreciación Global 4

2. Posicionamiento 4

2.1 Oportunidades de negocio 4

2.2 Declaración del problema 5

2.3 Declaración de posición del producto 5

3. Descripción de Stakeholder y usuarios 6

4. Características del producto 6

4.1 Funcionará en un ambiente Web 6

4.2 Seguridad 6

4.3 Controlar Datos 6

4.4 Validar Usuario 6

4.5 Envío de recordatorios a arrendadores y arrendatarios vía correo. 6

4.6 Consultas de Datos 6

4.7 Calificar usuario 6

4.8 Implementación Multimedia 6

4.9 Generar Estadísticas de usuario 7

4.10 Manejo de precios por categorías 7

4.11 Genera Reportes de Visitas 7

4.12 Manejo de Distribución de Anuncio 7

4.13 Comparar alquiler de Inmuebles 7

4.14 Categorización de Inmuebles 7

4.15 Registro de Datos de usuario 7

5. Otros requerimientos del producto 7

5.1 Normas aplicables 7

5.1.1 De implementación 7

5.1.2 De Rendimiento 7

5.2 Requisitos de desempeño 7

5.3 Requerimientos de ambiente 7

6. Documentación de requerimientos 8

6.1 Manual de usuario 8

6.2 Guías de instalación, Configuración, Archivo Léeme 8

Visión

# Introducción

## Propósito

El presente documento tiene como propósito principal el analizar y definir las características completas de lo que implica una Gestión de Vacaciones en Recursos Humanos, así mismo el de identificar los procesos y participantes del negocio y sistema.

## Alcance

El alcance esta únicamente relacionado al proyecto como tal para lo cual se podrá prevenir los futuros riesgos que podrían afectar el proyecto.

## Objetivos

El proyecto tiene como finalidad desarrollar un Sistema de Gestión de Vacaciones en el Departamento de Recursos Humanos, el cual tiene como alcance principal tener un control de las vacaciones de los trabajadores del Banco de la Nación, para prevenir la acumulación de vacaciones y proteger a la institución de contingencias legales por el sueldo triple del trabajador. Otro de los objetivos planteados es la de permitir verificar el record del trabajador, dando a conocer si ha cumplido con el récord de asistencia como mínimo para tener derecho a gozar de 30 días de descanso vacacional remunerado por cada año de servicios.

## Referencias

Para la elaboración de este documento se ha tomado las siguientes referencias:

* Metodología RUP Proceso Unificado de Desarrollo de Software
* Herramienta de Modelado: Rational Rose
* Herramienta de Documentación: Requisite Pro.
* Documento Entrevista con el Usuario.
* Documento Glosario de Términos.
* Documento Especificaciones de casos de uso

## Apreciación Global

En el documento presente mostramos una visión completa del negocio y del sistema de manera que se conozca todos los que intervienen en estos procesos, así mismo el de poder captar los diferentes problemas y de este modo poder brindar posibles soluciones.

# Posicionamiento

## Oportunidades de negocio

El proyecto propuesto les permitirá a los usuarios del sistema de gestión de vacaciones tener un mayor alcance de la información de sus vacaciones, seguimiento de los días obtenidos, registro de las vacaciones planeadas, vacaciones autorizadas, control sobre los trabajadores que estarán por acumular dos periodos, todo esto con el fin de evitar pérdidas económicas a causa de la triple remuneración

.

## Declaración del problema

|  |  |
| --- | --- |
| El problema | Procesos desarrollados de forma ineficaz respecto al Control de Gestión de Vacaciones que conlleva a generar acumulación de vacaciones. |
| Afecta | A los intereses de la institución. |
| El impacto es | Un deficiente manejo de los procesos involucrados en la gestión de vacaciones, que hacen tomar decisiones incorrectas a los usuarios y que genera acumulación de vacaciones. |
| Una exitosa solución podría ser | Realizar el proceso de gestión de vacaciones de forma colaborativa en el que los usuarios puedan consultar sus periodos pendientes de uso, llevar un control de los trabajadores por generar triple Remuneración, además de poder facilitar compensación económica al trabajador. |

## Declaración de posición del producto

|  |  |
| --- | --- |
| Para | Departamento de Recursos Humanos del Banco de la Nación |
| Quienes | Trabajadores del Banco de la Nación. |
| Sistema | Control de Gestión de Vacaciones en Recursos Humanos Mediante Alertas e Indicadores - C.G. Vacaciones en RRHH. |
| Que | Es un sistema que a va brindar a la sección seguridad del monitoreo de las vacaciones del trabajador con el propósito de evitar la acumulación de periodos. |
| Nuestro producto | Software de control de gestión de vacaciones en Recursos Humanos mediante Alertas e Indicadores, permitirá un control de vacaciones de los trabajadores con el fin de evitar el sueldo triple del trabajador. También el Gerente de Departamento podrá disponer de los tiempos de los trabajadores a cargo, para intereses propios del servicio. |

# 

# Descripción de Stakeholder y usuarios

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nombre** | **Representa** | **Roles** |
| Analista de RRHH | Usuario encargado del monitoreo de vacaciones | Persona que se encarga de la administración general del aplicativo web |
| Jefe de Departamento | Usuarios que tiene trabajadores a su cargo | Persona encargada de dar la aprobación de vacaciones a sus trabajadores |
| Trabajadores | Usuario quién consulta el estado de sus vacaciones | Personas que solicitan vacaciones mediante el aplicativo |

# Características del producto

El sistema C.G. Vacaciones en Recursos Humanos servirá para un mejor manejo de los procesos actuales en el sistema, el sistema será vía web, con un servidor con el que ya cuenta la empresa.

El sistema debe permitir automatizar los procesos que toman mucho tiempo y recurso, su perspectiva no es aumentar su tiempo de consulta sino reducirlo.

Cumplirá también con todos los requerimientos especificados por el stakeholder, satisfaciendo así sus principales necesidades.

## FEAT1 Funcionará en un ambiente Web

La aplicación se desarrollara como proyecto Web.

## FEAT2 Seguridad

El sistema garantizara la seguridad de la información ingresada.

## FEAT3 Controlar Datos

Todos los datos ingresados serán validados, de tal manera que los datos coincidan y cumplan con los requisitos necesarios para proceder al registro.

## FEAT4 Validar Usuario

El sistema validara los datos de inicio de sesión, para poder hacer uso de la aplicación.

## FEAT5 Envío de Alertas a los usuarios

El sistema realizara el envío de recordatorios a los usuarios por cada eventualidad.**el** FEAT6 FEAT7 FEAT8

## Generar Estadísticas de los trabajadores

El sistema muestra una estadística de las pérdidas económicas posibles por acumulación de periodos del usuario.

## Registro de Datos de usuario

El sistema almacena el registro de cada usuario.

## Generar décimas por días laborados

El sistema generará las décimas de días obtenidos proporcional a los días laborados.

## Controlar Incidencias del Trabajador

El sistema generara la cantidad de incidencia para la evaluación del récord de vacaciones del trabajador.

# Otros requerimientos del producto

## Normas aplicables

### De implementación

* Software para el diseño bajo metodología RUP:
  + IBM Rational Rose 2007
  + IBM Requisite Pro 2007
* Software: Lenguaje de Programación PHP, y Base de Datos MySQL

### De Rendimiento

Las características de rendimiento del sistema se muestran en esta sección. Incluye tiempos de respuesta específicos:

* Tiempo de respuesta del sistema: debe ser en 3 segundos para que se pueda registrar la información de manera rápida.
* Utilización de Recursos:
  + Memoria RAM: 1 GB
  + Disco Duro: 150GB de espacio requerido. (Hosting)
* Comunicaciones: La terminal del usuario deberá estar conectada a Internet.
* Base de datos: Se utilizará el sistema gestor de base de App server
* Navegador a Internet: Internet Explorer 6 o superior.

## Requisitos de desempeño

El sistema de desenvolverá de acuerdo a las necesidades preestablecidas por el cliente.

## Requerimientos de ambiente

La aplicación deberá ser desarrollada para un entorno Web.

# Documentación de requerimientos

## Manual de usuario

Los documentos entregados al cliente, contará además con información necesaria para realizar e iniciar satisfactoriamente el uso de la aplicación, sacándole provecho y cumpliendo con las expectativas del Stakeholder.

## Guías de instalación, Configuración, Archivo Léeme

Se deberá entregar el manual especificando la forma de configuración e instalación del sistema, así como también de la Base de datos.